

# Дорогие разработчики

Как IT-компании ищут баланс между  
инвестициями в кадры и здравым смыслом

Сергей Плуготаренко

Генеральный директор АНО «Цифровая экономика»

7 апреля 2025

## Квалифицированные специалисты – ключевой актив любой технологической компании

### Главные цифры:

~ 1 МЛН

человек – работники  
ИТ-отрасли<sup>1</sup>

Рост +13%\*

176 тыс. ₹

среднемесячная зарплата  
сотрудника ИТ-отрасли<sup>1</sup>

Рост +24%\* (или +35 тыс. рублей)

Для сравнения:

87,9 тыс. ₹

среднемесячная  
зарплата в России<sup>2</sup>

Источник: 1 – ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (3 кв. 2024); 2 – Росстат (2024)

\*в сравнении аналогичным периодом 2023 года

# Повестка 2019–2024

Решение задачи насыщения рынка ИТ-кадрами, **сокращение дефицита кадров** для обеспечения задач импортозамещения и цифровой трансформации отраслей

# Что достигнуто к 2025 году?

62 → 125 тыс. человек

рост бюджетного приема на ИТ-специальности в вузах за последние 4 года

200+ тыс. человек

обучились на «цифровых кафедрах» в более чем 100 вузах

500 вузов

ведут обучение по ИТ-специальностям, обучая 600 тыс. человек

250+ тыс. детей

прошли бесплатные курсы программирования «Код будущего»

110 млн прохождений

профорientационных «уроков цифры» по современным цифровым технологиям и профессиям



# Повестка 2025–2030:

Гонка за технологическое лидерство, акцент на качестве подготовки ИТ-кадров и увеличении на рынке труда опытных специалистов, в том числе ТОП уровня

ТОП-ИИ. Обучение студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере ИИ

Цель к 2030 – 10,2 тыс. выпускников, обученных по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере ИИ к 2030 году.

Национальная система подтверждения ИТ-компетенций

Возможность для любого желающего бесплатно пройти тестирование и подтвердить свои ИТ-компетенции на отечественной платформе независимо от уровня образования

ТОП-ИТ. Обучение студентов по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере ИТ

Цель к 2030 – 3,5 тыс. выпускников, обученных по образовательным программам высшего образования для топ-специалистов в сфере ИТ к 2030 году.

Аккредитация. Участие аккредитованных ИТ-компаний в обучении студентов

Цель к 2030 – 115 тыс. выпускников, ИТ-специальностей обучены при участии ИТ-компаний.

## Саморегуляция процесса: вузы и бизнес активно сотрудничают при подготовке ИТ-кадров



АНО ЦЭ выпустила сборник кейсов взаимодействия вузов и бизнеса при подготовке ИТ-кадров.

Собрали 32 кейса из 19 вузов.



Форматы сотрудничества разнообразны:

1. Проектирование образовательной программы с участием ИТ-практиков
2. Инфраструктурный проект
3. Организация стажировок и практики
4. Проекты наставничества и менторинга
5. Привлечение ИТ-практиков в преподавание
6. Профориентация с участием ИТ-индустрии
7. Соревнования для выявления талантов (хакатоны, олимпиады)

# Рост расходов на кадры VS конкурентоспособность компании

## Проблемы

- ИТ-компаниям приходится искать «золотую середину» между вложениями в персонал и финансовыми результатами бизнеса.
- Другая проблема – удержание лучших кадров.

---

АНО ЦЭ провела исследование вопроса удержания кадров путем анализа ценностных установок ИТ-специалистов.

---

Опрошено:

- 9800+ студентов из 184 вузов в 80 субъектах России
- 1800+ специалистов из 72 субъектов



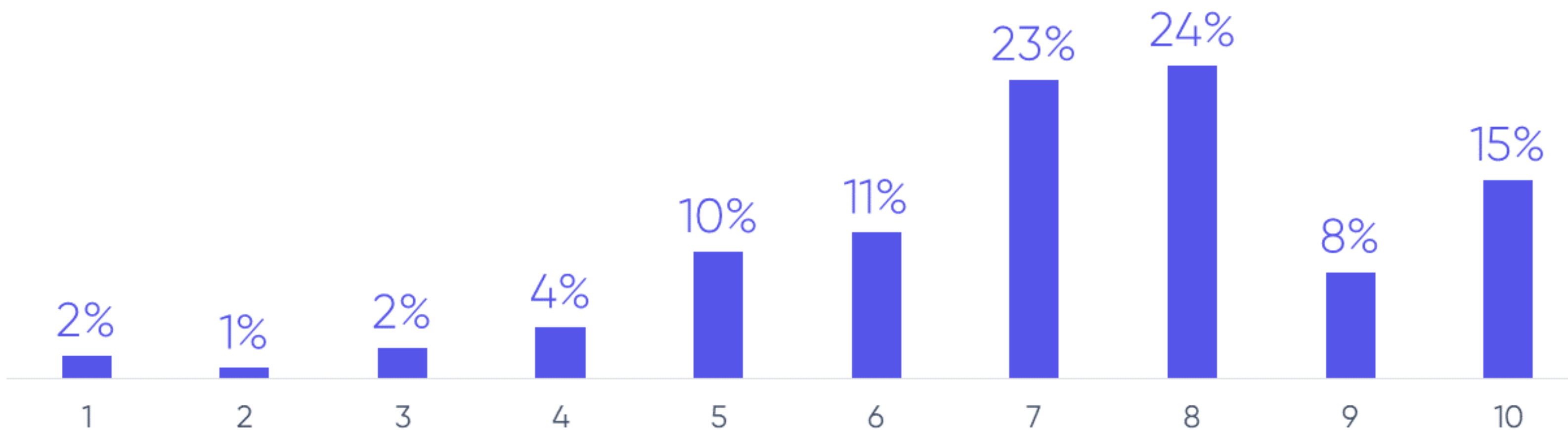


## Будущие ИТ-кадры верят в свои возможности развития в России

70%

студентов позитивно оценивают свои профессиональные перспективы в сфере ИТ в России\*

Как Вы оцениваете перспективы своего профессионального развития в сфере ИТ в России по 10-балльной шкале?



\* На 7 баллов и выше по 10-балльной шкале, где 1 – абсолютно неблагоприятные перспективы; 10 – максимально благоприятные

## Что ценят и ожидают молодые кадры в ИТ?

Какие факторы помимо уровня дохода для Вас являются наиболее важными при выборе места (региона/страны) для работы или бизнеса в ИТ?

Возможность карьерного роста	9%
Возможность работать удаленно	8%
Баланс между работой и личной жизнью	8%
Комфортное рабочее пространство	8%
Привлекательный социальный пакет от работодателя (медицинские страховки, питание, транспорт до работы, спортзал или оплата спорта и т.п.)	6%
Стабильность и репутация компании	6%
Доступ к современным технологиям и инструментам	6%
Наличие дополнительной мотивации (бонусы/премии)	6%
Работа в команде сильных профессионалов	5%
Наличие поддержки со стороны государства (отсрочка от армии, льготы, поддержка обучения, гранты)	5%
Интересные и инновационные проекты	5%
Возможность создать собственный продукт	4%
Близость к семье и друзьям	4%
Возможность работы в международных командах и проектах	4%
Комфортный климат	4%
Развитая инфраструктура и легкий доступ к общественным благам	4%
Возможность внести вклад в развитие своей страны	4%
Привычная культурная среда	2%
Значимость и социальное влияние проектов	2%

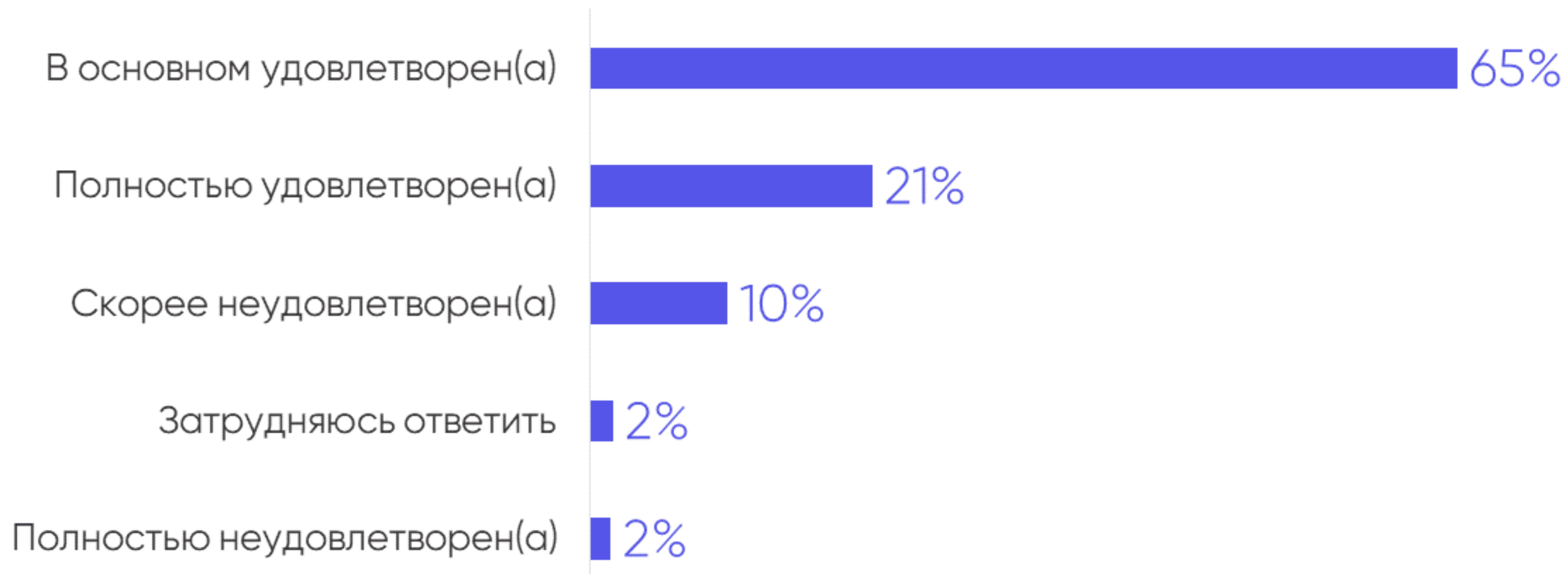


## Удовлетворенность работой: мнение ИТ-специалистов

86%

опрошенных ИТ-специалистов отметили, что **удовлетворены текущей работой**, что указывает на стабильный уровень положительного отношения к их работе и условиям труда

Насколько Вы удовлетворены своей текущей работой?



## Неудовлетворенность работой ≠ уход из ИТ: возможности для роста внутри отрасли

Респонденты, указавшие на неудовлетворенность своей текущей работой, чаще всего задумываются о смене направления деятельности в ИТ, а не о полной смене профессии

Хотели бы Вы сменить траекторию своего профессионального развития?\*



\*Среди респондентов, отметивших неудовлетворенность

## ИТ-специалисты о главных стимулах

Основные преимущества, которые выделяют ИТ-специалисты в своих профессиях: высокий уровень дохода, гибкий график и возможность поддерживать баланс между работой и личной жизнью

Какие преимущества Вашей профессии Вы можете отметить?





ЦИФРОВАЯ

ЭКОНОМИКА

D-ECONOMY.RU

Спасибо  
за внимание!



7 апреля 2025